



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 4 अप्रैल, 2008/15 चैत्र, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग (नियुक्ति-4)

अधिसूचना

शिमला-2, जुलाई, 2007

संख्या: का०(ए-4),(3)-3/84.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: 7-5/73-डी०पी० नियुक्ति, दिनांक: 15-03-1973 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में दिनांक 11-05-1973 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश एडमिनिस्ट्रेटिव सर्विस रूलज, 1973 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश एडमिनिस्ट्रेटिव — सर्विस (प्रथम संशोधन) रूलज, 2007 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. अपैडिक्स—V का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश एडमिनिस्ट्रेटिव सर्विस रूलज, 1973 के अपैडिक्स—V में, —

- (i) विद्यमान शब्दों और अंकों “ Objective type 150 questions of one mark each question out of the following syllabus appearing below heading compulsory subject (Paper-I) General Studies” के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

“ There shall be objective type 120 questions consisting of one mark each question out of the following Syllabus”. ;

- (ii) पेपर-II (ऑप्शनल पेपर) के नीचे खण्ड(क्लॉज) (A) में विद्यमान शब्दों और अंकों “ In this paper there shall be 150 questions, one mark each for a total of 150 marks. The candidate will be required to opt for one of the following 22 optional subject” के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा। अर्थात:-

“ In this paper there shall be 120 questions of one mark each for a total of 120 marks. The candidate will be required to opt for one of the following 22 optional subjects”.

- (iii) शीर्षक Optional Paper के अन्तर्गत पेपर-II के नीचे विद्यमान खण्ड(क्लॉज)(B) की द्वितीय पंक्ति में विद्यमान चिन्ह और अंक “300” के स्थान पर “240” चिन्ह और अंक रखे जाएंगे और

- (iv) विद्यमान खण्ड(क्लॉज)(C) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

“ (C) the duration of Paper No. I and II (General studies and optional Paper) will be two hours each”.

आदेश द्वारा,
रवि ढींगरा,
मुख्य सचिव।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Per (A-IV)-A(3)-3/84 dated 18/07/207 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

PERSONNEL DEPARTMENT APPOINTMENT-IV

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18th July, 2007

No. Per(A-IV)-A(3)-3/84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules, further to amend the Himachal Pradesh Administrative Services Rules, 1973, notified vide this Department Notification No. 7-5/73-DP-Apptt. Dated 15/03/1973 and published in the Rajpatra(Extra Ordinary) dated 11.05.1973, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh administrative Services (First Amendment), Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment in Appendix-V.—In Appendix V of the Himachal Pradesh Administrative Service Rules, 1973,-

- (i) for the existing words and figures “objective type 150 question out of the following syllabus” appearing below heading Compulsory subject (Paper-I) General Studies the following shall be substituted namely:-

“ There shall be objective type 120 questions consisting of one mark each question out of the following syllabus”

- (ii) In Clause (A) below Paper-II (Optional Paper) for the existing words and figures “A In this paper there shall be 150 questions one mark each for a total of 150 marks. The candidate will be required to opt for one of the following 22 optional subjects”, the following shall be substituted namely:-

“ In this paper there shall be 120 questions of one mark each for a total of 120 marks. The candidate will be required to opt for one of the following 22 optional subjects”.

- (iii) In the existing clause “B” below Paper-II under the heading Optional Paper, in second line for the existing sign and figure “300” the sign and figure “240” shall be substituted; and

- (iv) For the existing clause © the following shall be substituted namely:-

“(C)” the duration of Papers No.I and II (General Studies and Optional Paper) will be two hours each.”

By order,
RAVI DHINGRA,
Chief Secretary.

तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक
एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 31 मार्च, 2008

संख्या ई.डी.एन.(टी ई) ए(3)15/2006.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्रवक्ता सूचना एवं प्रौद्योगिकी (बहुतकनीकी) वर्ग-1, (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध ..‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग प्रवक्ता सूचना एवं प्रौद्योगिकी (बहुतकनीकी) वर्ग-1, (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2008 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध -क

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्रवक्ता सूचना एवं प्रौद्योगिकी (बहुतकनीकी), वर्ग I (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : प्रवक्ता, सूचना एवं प्रौद्योगिकी (बहुतकनीकी)
2. पदों की संख्या : 02 (दो)
3. वर्गीकरण : वर्ग -1 (राजपत्रित)
4. वेतनमान : रुपये 7880-220-8100-275-10300-340-12000-375-13500
रुपए (प्रारम्भिक आरंभ 8000/-रुपए के साथ)
5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 45 वर्ष और इससे कम

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों /स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/ स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किये गये हैं/किये गये थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य अर्हताएं : सूचना प्रौद्योगिकी/कम्प्यूटर इंजीनियरिंग में इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी में स्नातक की उपाधि।

या

सूचना प्रौद्योगिकी/कम्प्यूटर इंजीनियरिंग में इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर की उपाधि।

बांछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा : लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना : लागू नहीं।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसाकि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : (नया उपाबन्ध)

- (1) **संकल्पना :** (क) इस नीति के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा विभाग में प्रवक्ता सूचना एवं प्रौद्योगिकी (बहुतकनीकी) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा), रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितकरण या स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(11) संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त प्रवक्ता सूचना एवं प्रौद्योगिकी (बहुतकनीकी) को 12000/— रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 220 /—रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(111) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होंगे।

(IV) चयन प्रक्रिया : संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों के लिए चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार : अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध —ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्ध और शर्तें : (क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 12000/—रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 220/—रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी) के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ.) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन बिना सेवा से अनधिकत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII)नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में प्रवक्ता सूचना एवं प्रौद्योगिकी (बहुतकनीकी) के रूप में नियमितिकरण/ स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों में या इन नियमों के किसी उपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध-ख

.....(पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य.....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात “**प्रथम पक्षकार**” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात “**द्वितीय पक्षकार**” कहा गया है) आज तारीख.....को किया गया।

“**द्वितीय पक्षकार**” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने.....(पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है।

1. यह कि प्रथम पक्षकार.....(पद का नाम) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम.....रुपए प्रतिमाह होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य / आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि निमित्त पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त.....(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त.....(पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पद नियुक्त.....(पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी पर नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है वेतनमान के न्यूनतम यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ साथ इ0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारिख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 15 /2006 dated 31-03-2008 as required under Article 348 (3) of the constitution of India.]

TECHNICAL EDUCATION DEPARTMENT VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING

NOTIFICATION

Shimla-171002, 31st March, 2008

No. EDN(TE)A(3)15/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Lecturer Information & Technology(Polytechnic) Class-I , (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, H.P. as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

1. Short title and Commencement : (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education ,Vocational & Industrial Training Department , Lecturer Information & Technology (Polytechnics) Class-I , (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Raj patra , Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Secretary.

Annexure-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LECTURER INFORMATION AND TECHNOLOGY (POLYTECHNIC) (CLASS-IGAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post :* Lecturer Information and Technology(Polytechnic)
2. *Number of posts :* 02 (Two)
3. *Classification :* Class-I (Gazetted)
4. *Scale of Pay :* Rs. 7880-220-8100-275-10300-340-12000-375-13500
(with initial start of Rs.8000/-)
5. *Whether Selection Post : or Non-selection.* Not applicable
6. *Age for direct recruitment :* 45 years and below

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis; Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relax able at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified:

7- Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :

ESSENTIAL QUALIFICATION : Qualification & Experience for Candidates From Teaching First Class Bachelor's Degree in Engineering / Technology in Information Technology / Computer Engineering.

OR

First Class Master's Degree in Engineering / Technology in Information Technology / Computer Engineering.

2. DESIRABLE QUALIFICATIONS : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee :

Age: Not applicable

Educational Qualification : Not applicable

9. Period of Probation, if any : Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing:

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods: 100% direct recruitment or on contract basis

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation /transfer is to be made : Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable.

13. Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment : As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment : A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India

15. Selection for appointment to post by direct recruitment : Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment (regular) shall be made on the basis of viva-voce test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc., of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority as the case may be.

15-A (Selection for appointment to the post by Contract recruitment)

- (1) **CONCEPT :** (a) Under this policy the **Lecturer Information and Technology(Polytechnic)** in Department of Technical Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW Of H.P.Public ServiceCommission :** Principal Secretary (Tech. Edu.)after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Public Service Commission.**
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** **The Lecturer Information and Technology (Polytechnic)** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. **12000/-** (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. **220/-** (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :** The Principal Secretary (Tech. Edu.) to the Govt. of H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS :** Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. **H.P. Public Service Commission.**

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :** As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. **the H.P. Public Service Commission from time to time.**

(VI) **AGREEMENT :** After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS :** (a)The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.**12000/-** per month(which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. **220/-** (equal to annual increase in the pay scale) per annum

for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

- (b) The service of the Contractual Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Lecturer Information and Technology in the Department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination : Every member of the service except contract lecturer shall pass a departmental examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997.

18. Power to Relax : Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by orders for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC or HPSSC, relax any of the provisions if these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Form of contract / agreement to be executed between the _____ (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____. Between Sh./Smt. _____ S/O/ D/O Shri _____ R/O _____ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a _____ (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions.

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a _____ (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso facto stand terminated on the last working day i.e. on _____. And information notice shall not be necessary .

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual _____ (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service . This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual _____ (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual _____ (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer / Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA / DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official, at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group insurance Scheme as well as EPF / GPF will not be applicable to contractual appointee(S).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. _____

(Name and Full Address).

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY).

The below said Court Notice was published on 13 February, 2008 at page no. 12240 may please be treated as cancelled and in that place following may be read as:

**IN THE COURT OF SHRI MAN SINGH VERMA, SUB-DIVISIONAL MAGISTRATE,
SHIMLA (R), DISTRICT SHIMLA (H. P.)**

Shri Roshan Lal Thakur s/o Shri Mohan Lal, r/o Village Jeli Dhar, P.O. Ghani, Tehsil Suni,
District Shimla ... *Applicant.*

Versus

General Public

Subject.—Application under section 13 (3) of Birth & Death Registration Act, 1969.

Whereas Shri Roshan Lal Thakur s/o Shri Mohan Lal, r/o Village Jeli Dhar, P. O. Ghani, Tehsil Suni, District Shimla has filed an application alongwith affidavit in the Court of undersigned under section 13 (3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to correct the name of his son as Dhruv *alias* Dhiraj in Panchayat record.

Hence, this proclamation is issued to the general public if any objection/claim regarding the correction of name, they may file their claim/objection on or before one month of publication of this notice in Rajpatra, in this court, failing which necessary orders will be passed to the Gram Panchayat Ghani.

Given today 5th February, 2008 under my signature and seal of the court.

Seal.

MAN SINGH VERMA,
*Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla (H. P.).*

ब अदालत श्री कर्म सिंह ठाकुर कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री प्रकाश चन्द उर्फ ओम प्रकाश पुत्र श्री लुहारु राम, गांव गडाहच, डा० रकोल, उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी (हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

दरखास्त जेर धारा 13(3) नाम दरुस्ती अधिनियम, 1969.

श्री प्रकाश चन्द उर्फ ओम प्रकाश पुत्र श्री लुहारु राम, निवासी गडाहच, डा० रकोल, उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश वाले ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र पेश किया है। मुझे प्रकाश चन्द व ओम प्रकाश दोनों नामों से जाना जाता है। प्रार्थी का नाम शिक्षा विभाग के प्रमाण-पत्रों में व ग्राम पंचायत बंदली के अभिलेखों में व अन्यत्र जगहों पर प्रार्थी का नाम प्रकाश चन्द एवं कहीं पर ओम प्रकाश लिखा गया है। जिस कारण प्रार्थी को असुविधा हो रही है जिसकी दरुस्ती की जानी है।

प्रार्थी अपना नाम ग्राम पंचायत बंदली के अभिलेखों व शिक्षा विभाग के प्रमाण-पत्रों में व अन्यत्र प्रकाश चन्द उपनाम ओम प्रकाश करवाना चाहता है। अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त बारे किसी भी व्यक्ति को कोई भी उजर या एतराज हो तो वे इस अदालत में दिनांक 10-4-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालतन या वकालतन अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। हाजिर न होने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 13-3-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

कर्म सिंह ठाकुर,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री कर्म सिंह ठाकुर नायब तहसीलदार व सहायक समाहर्ता (द्वितीय श्रेणी), उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री कर्म चन्द पुत्र श्री मदन, निवासी झुंगी, डा० झुंगी, उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

प्रार्थना-पत्र नाम दरुस्ती हेतु मुहाल झुंगी व पंचायत रिकार्ड झुंगी, उप-तहसील निहरी।

उपरोक्त प्रार्थी कर्म दास पुत्र श्री मदन, निवासी झुंगीवाले ने अधोहस्ताक्षरी की इस अदालत में स्वयं हाजिर होकर प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि ग्राम पंचायत झुंगी के रिकार्ड में कर्मू लिखा गया है तथा राजस्व

विभाग के अभिलेखों (पटवार वृत्त झुंगी) में तथा शिक्षा विभाग के अभिलेखों में प्रार्थी का नाम कर्म दास लिखा गया है जिस कारण प्रार्थी को असुविधा हो रही है। जिसकी दुरुस्ती की जानी है।

प्रार्थी अपना नाम ग्राम पंचायत झुंगी के रिकार्ड में कर्म उर्फ कर्म दास तथा पटवार वृत्त झुंगी के राजस्व अभिलेखों में कर्म उर्फ कर्म दास करवाना चाहता है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी को भी कोई उजर या एतराज हो तो वे पेशी दिनांक 10-4-2008 को असालतन या वकालतन पेश होकर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। हाजिर न होने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 13-3-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

कर्म सिंह ठाकुर,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील निहरी, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री अशोक चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)

ब मुकद्दमा :

श्री मिसू राम पुत्र श्री सोभा राम, निवासी निक्का ठाणा, डाकघर चौन्तड़ा, तहसील जोगिन्दरनगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी श्री मिसू राम पुत्र श्री सोभा राम ने इस अदालत में एक दरखास्त के साथ शपथ-पत्र गुजार रखा है कि उसके निम्नलिखित बच्चों के ग्राम पंचायत टिकरी मुरौहरा में नाम व जन्म तिथि दर्ज नहीं है। जिसे अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है कि अगर निम्नलिखित नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत टिकरी मुरौहरा में दर्ज करने पर किसी भी व्यक्ति को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 17-4-2008 को प्रस्तुत करें अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

क्र० सं०	नाम	जन्म तिथि
1.	अनिता उर्फ श्यामा पुत्री श्री मिसू	15-1-1984
2.	सोमा देवी पुत्री श्री मिसू	17-3-1976
3.	सन्तोष कुमारी पुत्री श्री मिसू	6-4-1990

आज दिनांक 17-3-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

अशोक चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

**FOOD, CIVIL SUPPLIES DEPARTMENT
& CONSUMER AFFAIRS**

NOTIFICATION

Shimla-171002, 1st April, 2008

No. FDS-B(15)-3/2006-I.—The Governor, Himachal Pradesh, on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, is pleased to promote Sh. Khayali Ram Chauhan, Food & Supplies Officer, to the post of District Controller Food, Civil Supplies & Consumer Affairs (Class-I, Gazetted) in the pay scale of Rs. 7220-11660 in the Food, Civil Supplies & Consumer Affairs Department, Himachal Pradesh with immediate effect.

2. The above-mentioned officer will remain on probation for a period of two years.
3. The above mentioned officer shall be entitled to exercise his option for fixation of pay under the provision of FR-22 within one month from the date of issue of this notification..
4. The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to post the above Officer on promotion as Distt. Controller, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, **at Solan.**
5. The above promotion is subject to the final outcome in various court cases filed by the District Inspectors (now Food & Supplies Officer) in the Hon'ble High Court/Administrative Tribunal, Himachal Pradesh.

By order,
B.K. AGARWAL,
Secretary.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 001

NOTIFICATIONS

the 31st March, 2008

No.HHC./Admn.3(208)/84.—11 days earned leave on and with effect from 19.4.2008 to 29.4.2008 with permission to affix 2nd Saturday, Sunday & spring holidays falling from 12.4.2008 to 18.4.2008 is hereby sanctioned, in favour of Sh.Bhag Chand Sharma, Secretary of this Registry.

Certified that Shri Bhag Chand Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Sh. Bhag Chand Sharma would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

Shimla, the 28th March, 2008

No.HHC/Admn.16 (24)75-III.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Ms. Sunita Kumari, Advocate, Una as Oath Commissioner at Una, H.P. for a period of two years, with effect from 29.3.2008, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 15th March, 2008

No.HHC/Admn.16 (22)75-III.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Anil Kumar Sharma, Advocate, Rajgarh as Oath Commissioner at Rajgarh, H.P. for a period of two years, w.e.f. 25.3.2008 for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 28th March, 2008

No.HHC/Admn.16 (24)75-III.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Anil Kumar Sharma, Advocate, Amb as Oath Commissioners at Amb for a period of two years, with effect from 29.3.2008, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 25th March, 2008

No.HHC/Admn.16 (13)74-VII.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Dhruv Shaunak and Sh. Pradeep Kumar Verma, Advocates, Shimla, as Oath Commissioners at Shimla, H.P. for a period of two years, w.e.f 25.3.2008, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 17th March, 2008

No.HHC/Admn.16 (9)74-VII.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Jitender Singh, Advocate, Sundernagar, as Oath Commissioner at Sundernagar, H.P. for a period of two years, w.e.f 18.3.2008, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 26th March, 2008

No.HHC/Admn.16 (7)74-IX.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Rajinder Singh and Sh. Rakesh Kumar Mehra, Advocates, Dharmshala, as Oath Commissioners at Dharmshala, for a period of two years, with immediate effect for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 26th March, 2008

No.HHC/Admn.16 (7)74-IX.—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Sarvesh Mankotia, Advocate, Jawali, District Kangra as Oath Commissioner at Jawali, for a period of two years, with immediate effect for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By order,

Sd/-

REGISTRAR GENERAL.

लोक निर्माण विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 2 अप्रैल, 2008

सं0पी0बी0डब्ल्यू0बी0एफ(5)45/2007.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव थाणा खास, तहसील बंगाणा, जिला ऊना में ऊना —अग्घार—मण्डी राज्य उच्च मार्ग के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग उ0 क्षेत्र कांगडा को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग उ0 क्षेत्र कांगडा के कार्यालय में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव/	खसरा न0	रकबा (है०)में
ऊना	बंगाण	थाणा खास,	222	0-01-99
			244	0-02-55
			245	0-00-52
			247	0-00-99
			251	0-00-90
			252	0-00-24
			265	0-01-94
			266	0-01-05
			268	0-01-02

			2308 / 990	0-05-42
			2309 / 990	0-10-45
			2310 / 1002	0-01-95
			1093	0-00-25
			1094	0-01-40
			1095	0-00-72
			1096	0-01-89
			1097	0-00-54
			1098	0-00-52
			1107	0-00-51
			1108	0-05-13
			1109	0-03-52
			1110	0-01-83
			1111	0-00-78
			1112	0-02-12
			1114	0-02-00
			1157	0-01-28
			1175	0-43-93
			1276	0-93-39
			1282	0-04-26
			1283	0-18-62
			1288	0-01-84
			1289	0-05-48

			1290	0-04-62
			1294	0-12-85
			1295	0-14-21
			1296	0-46-21
			1297	0-84-03
			1317	0-29-36
			1323	0-03-18
			1324	0-68-14
			1367	0-02-59
			1370	0-08-33
			1375	0-08-05
			1376	0-19-18
			1377	0-18-38
			1378	0-14-70
		कुल	किता 46	5-52-86

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
विषेश सचिव।

